

RESULTADOS DE LA ENCUESTA - SUBCOMISIÓN DE GÉNERO Y EQUIDAD- AFINCO



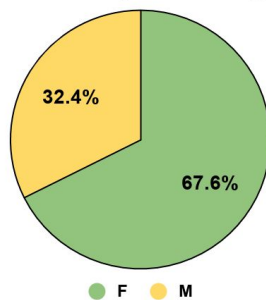
Nube de palabras generada a partir de la pregunta ¿Porqué es importante tener una comisión de género en AFINCO?

Entre el 1 y el 10 de abril de 2019, compartimos con ustedes una encuesta con el objetivo de relevar insumos para el trabajo de la recientemente creada comisión de género y equidad de AFINCO.

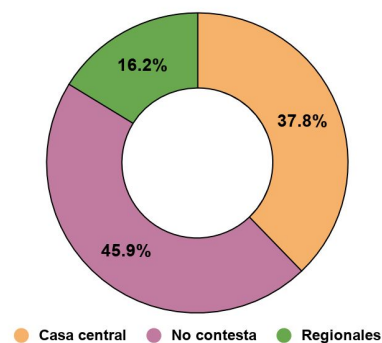
La encuesta fue contestada por 74 compañeras/os. Los resultados se resumen a continuación y han sido tomados como insumo, para generar distintos grupos de trabajo en función de las temáticas, a la interna de la comisión.

Algunos datos que hacen al perfil de quienes contestaron la encuesta:

Cantidad de respuesta según sexo

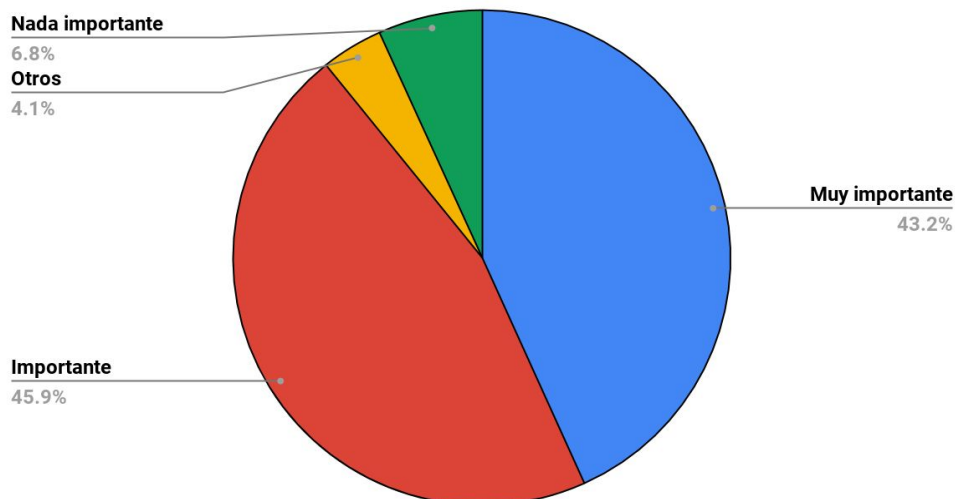


Recuento de Lugar de trabajo



En relación a la importancia de la existencia de una comisión de género a nivel gremial, el **89,1 % de los encuestados/as considera que es importante o muy importante.**

Importancia de tener una comisión de género en AFINCO.



En relación a la consulta sobre los temas que se considera debería abordar la comisión:

Temas	Menciones
Acoso (laboral y sexual) dentro del INC.	57
Cuidados (Familiares dependientes del funcionariado del INC).	55
Carrera funcional dentro del INC.	54

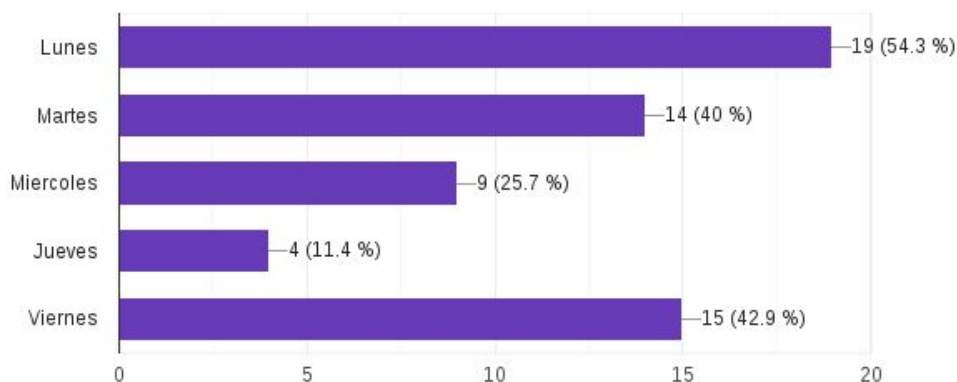
Los tres temas se visualizan como igualmente importantes a la hora de ser tratados por la comisión

Grado de participación que le interesa tener:

Temas	Nº de menciones
Recibir información de la Comisión periódicamente.	55
Participar en algún grupo de trabajo y/o temático puntual.	27
Ir a las reuniones de la comisión (aprox. Una vez al mes).	27

La mayoría de quienes responden están interesados/as en recibir información periódicamente mientras que un número menor también estarían interesados/as en tener una participación más activa dentro de la comisión.

Consultados/as acerca de las preferencias en cuanto al día en que la comisión se reúne, la mayoría votó el día lunes, día que actualmente es el día estipulado para las reuniones de la comisión.



En función de los contenidos que surgen del análisis de la encuesta, la comisión avanzó en:

- Definir la comisión como un espacio de trabajo de género y equidad.
- Convocar las reuniones, el primer lunes de cada mes a las 10:00hs. Se realizan en la sala de capacitación, son abiertas a todas/os las afiliadas/os de AFINCO.
- Se crearon 3 grupos de trabajo para avanzar en las 3 líneas identificadas:
 - Acoso laboral y sexual
 - Cuidados
 - Carrera funcional
- En este momento los grupos de trabajo se encuentran reuniendo información y definiendo un plan de trabajo al respecto. Son espacios abiertos a los afiliados que estén interesadas/os.

En las actas que se envían posterior a las reuniones se puede dar seguimiento a los avances y conocer la fecha de la próxima reunión.

Si tuvieras alguna consulta o aporte, puedes comunicarte por mail a **comisiongeneroafinco@gmail.com**.